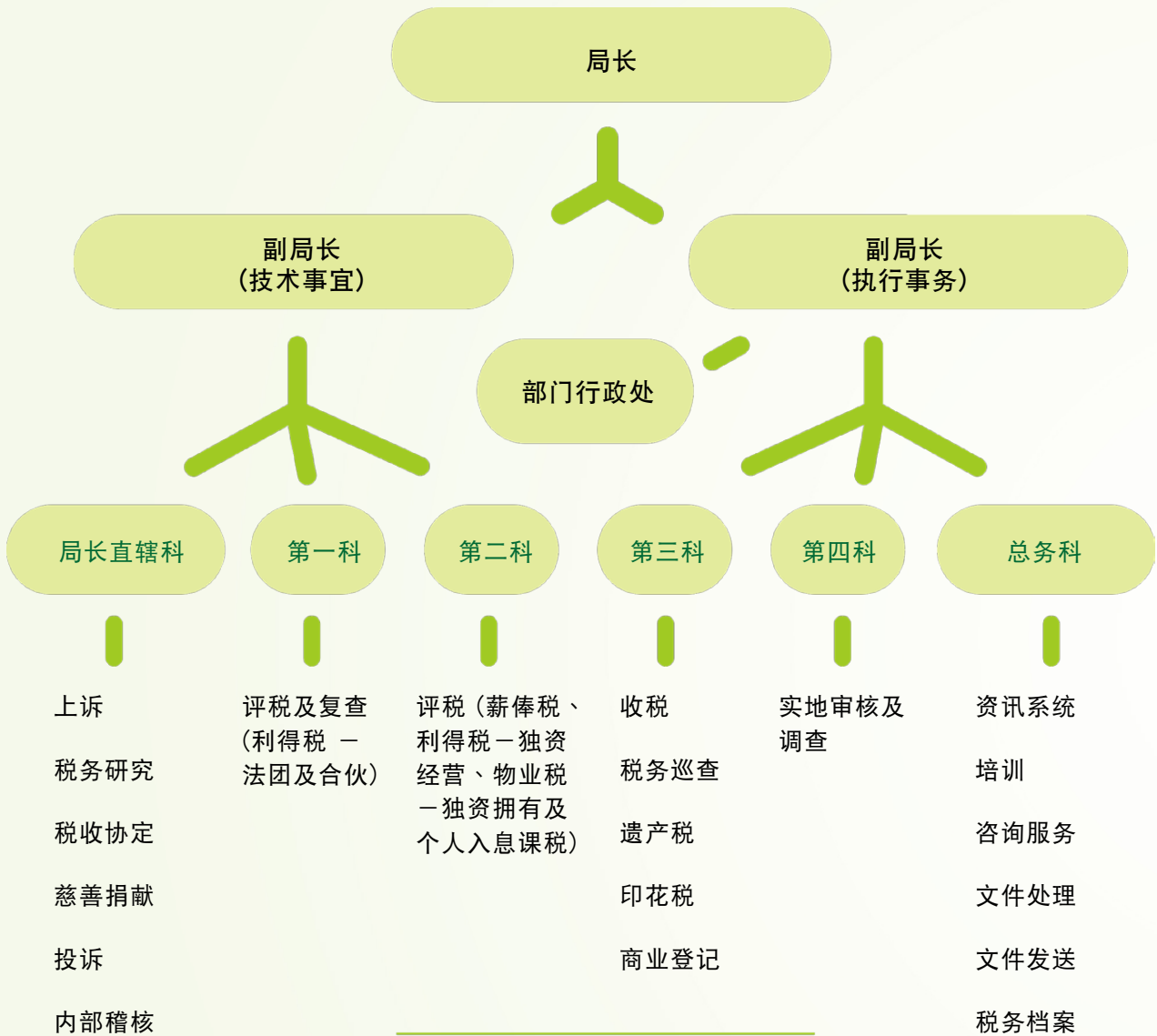


税务局组织图（在2015年3月31日）



局长直辖科

上诉

税务研究

税收协定

慈善捐献

投诉

内部稽核

特别任务

表格及服务

第一科

评税及复查
(利得税－
法团及合伙)

第二科

评税(薪俸税、
利得税－独资
经营、物业税
－独资拥有及
个人入息课税)

第三科

收税

税务巡查

遗产税

印花税

商业登记

第四科

实地审核及
调查

总务科

资讯系统

培训

咨询服务

文件处理

文件发送

税务档案

整体编制

	职员数目
局长办公室	82
局长直辖科	75
总务科	700
第一科	359
第二科	768
第三科	608
第四科	240
总数	2,832

评税(物业税－
联名和法团拥
有)及复查(利
得税－独资经
营、物业税及
个人入息课税)



编制

税务局的最高管理层由局长、两名副局长、五名助理局长和部门秘书组成。

税务局最高管理层成员(在2015年3月31日)



黄权辉先生
局长

谭大鹏先生
副局长(执行事务)

赵国杰先生
副局长(技术事宜)

谢玉叶女士
助理局长(第三科)

赵世明先生
助理局长(总务科)

陈凤娟女士
助理局长(第四科)

徐少芳女士
助理局长(第二科)

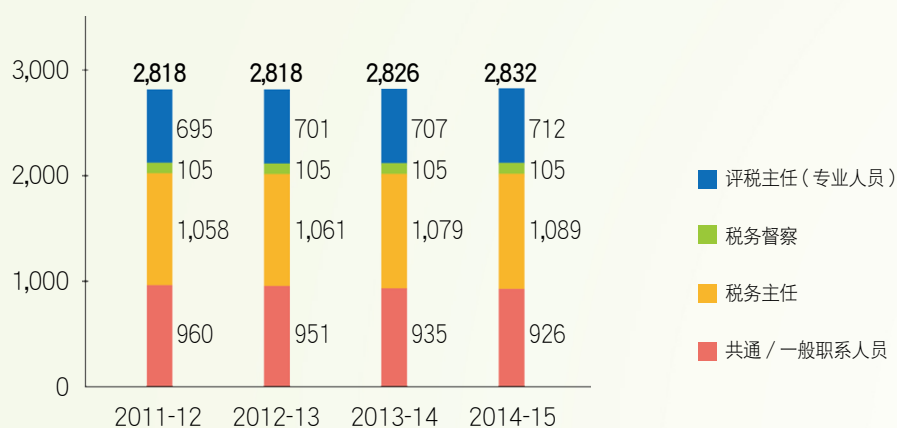
李洁仪女士
部门秘书

李绛真女士
助理局长(第一科)



在2015年3月31日，本局的编制共有2,832个常额职位(包括27个首长级职位)，分布于局长办公室和局内的6个科别。属部门职系(即评税主任、税务督察及税务主任职系)的职位有1,906个，负责处理税务事宜；其余926个职位属共通 / 一般职系人员，为本局提供行政、资讯科技和文书的支援(图36)。

图36 职员编制



本局大部分的专业人员年龄都在45岁以下(图37)，而男女专业人员的比例则为1比1.6。

图37 专业人员年岁分析(以实际人数计算)

年岁组别	男性		女性		总数	
25岁以下	9	(3%)	16	(4%)	25	(4%)
25岁至不足35岁	46	(17%)	132	(31%)	178	(25%)
35岁至不足45岁	63	(23%)	106	(24%)	169	(24%)
45岁至不足55岁	115	(42%)	142	(33%)	257	(36%)
55岁及以上	43	(15%)	36	(8%)	79	(11%)
合共	276	(100%)	432	(100%)	708	(100%)



员工晋升和变动

在2014-15年度，税务局有56名部门职系人员和20名共通 / 一般职系人员获得晋升，其中5人为首长级人员。加入本局的员工共有128名，其中82人为新入职人员，另有46人由其他职系 / 部门调派至本局。至于离开本局的员工则有160名(包括41人调往其他部门)。

培训及发展

员工是部门的重要资产，我们十分重视对员工提供持续学习的机会，使他们能与时俱进和具备应有知识，以处理日常工作。本局为员工提供多元化的培训课程，内容包括税务、会计、沟通技巧、管理、语文等。在2014-15年度，本局员工参加培训课程的总日数达9,166天，相当于每人约有3.24天的培训。

以下是本局在2014-15年度为员工提供的主要培训项目：

培训班

- 为各职系新入职的员工举办入职培训课程
- 为新入职的助理评税主任开办为期两年的税务法例及实践课程
- 有关新修订的法例和新推出的服务的简介会
- 专业知识复修课程
- 香港会计准则课程
- 英文写作及会话技巧课程
- 普通话课程
- 电脑应用课程

工作坊

- 领导才能及团队协作工作坊
- 师友计划工作坊
- 工作评核报告的撰写和评核面谈技巧工作坊
- 转让定价工作坊

- 常用公文的写作通则
- 谈判技巧工作坊
- 在职表现管理工作坊
- 解决问题及决策能力工作坊
- 压力管理工作坊
- 督导管理工作坊

持续专业进修

培训委员会为本局专业人员举办了12场持续专业进修讲座，主题如下：

- 了解电子商贸
- 香港会计准则的最新情况
- 内地企业及个人所得税的最新情况
- 双重课税宽免
- 法证会计
- 网络安全风险和防范
- 内地企业所得税及转让定价的最新情况
- 设立中国外资生产企业的模式、法律及监管规范
- 买家印花税及从价印花税的法律条文和实施
- 新《公司条例》和新修订之中小企财务报告框架及财务报告准则
- 税务上诉个案的最新情况2015(两场讲座)

以上有4场讲座由本局同事担任讲者，其余则由各业界的专业人士主讲，共有1,562名职员参加。这些讲座的录像档均已上载到本局的内联网，年内共有690名员工在网上观看或重温。

研讨会

在2014年7月，本局联同经济合作与发展组织(经合组织)辖下的税务政策及管理中心在香港举办了一场《税务透明度的国际趋势和香港税收协定网络》研讨会，由经合组织专家和税务局局长主讲。除本局专业人员外，商会及专业团体亦获得邀请派员参加，共有100人出席。



海外及内地课程

本局经常安排专业人员前往外地受训，让他们扩阔视野及掌握相关知识，以处理日趋繁复的国际性议题。过去一年，本局共有40名专业人员分别前赴内地、韩国、马来西亚及新西兰修读不同议题的培训课程、17名前往内地大学参加国家事务研习课程，以及2名到内地城市作专题考察。

持续学习

本局除提供传统的课堂式培训外，亦透过许多方式推广终身自学的文化，包括鼓励员工修读由公务员易学网提供的网上课程，以及赞助员工参加由专业和学术团体举办的研习课程。过去一年，共有3名员工获本局赞助修读研习课程。大部分关于技术事宜的培训教材都已上载到本局的内联网，员工可透过阅读网上资料温故知新。

师友计划

自2008年起，本局推行「师友计划」，为新入职的助理评税主任提供工作时段以外的个人辅助，由较早入职的同事以「亦师亦友」的身分提携后晋，介绍他们认识部门的架构、工作、人脉和文化，帮助他们适应新环境。

员工关系与福利

本局非常重视员工关系及员工福利。我们致力维系管方与各级员工的有效沟通，促进双方的合作和互信关系，从而提升本局的运作效率和生产力。

税务局协商委员会

本局设立税务局协商委员会，为管方和员方提供一个正式而有效的平台，让双方就共同关注的事宜，例如招聘、晋升、职位调派、培训、工作环境、员工福利、办公室保安及工作安全等交换意见。委员会由副局长(执行事务)担任主席，成员包括局内所有员工协会 / 职工团体和员工组别的代表。

一般职系协商委员会

一般职系协商委员会由部门秘书担任主席，让共通 / 一般职系的员工可与管方讨论其职系特别关注的事宜。

会见员工计划

会见员工计划在1996-97年度开始推行，让各科别的高层管理人员和不同组别的员工可在轻松的气氛下会面，就局内事务和公务员事务坦诚交换意见。这项计划是在正式协商渠道以外增辟的另一交流途径，可有效促进员工和管理层之间的沟通。

税务局员工建议书计划

局方在2014-15年度共收到5份透过税务局员工建议书计划提交的建议书，其中两份获局方颁发现金奖和奖状，以表扬员工对提升本局运作效率和服务质素的贡献。

《税声》

《税声》是另一个供员方与管方沟通的渠道。这份每季出版的员工通讯，旨在提高员工对部门的归属感。《税声》除了刊登员工和各组别管理层的来稿，藉以传达有关本局的工作、员工动向、员工福利、资讯科技、环境保护、职业安全及保安方面的消息；亦会定期汇报税务局体育会的康乐活动和税务局义工队的活动。

税务局一般员工福利基金

税务局一般员工福利基金于1972年成立，营运资金来自员工的自愿捐献，目的是为突然遇到经济困难的员工，在短时间内提供小额免息贷款，作为在紧急情况下的额外及快捷援助。基金由管理委员会负责管理，委员会由部门秘书担任主席，成员包括税务局协商委员会员方代表、一般职系协商委员会员方代表及税务局体育会代表。管理委员会辖下设有申请审核小组委员会，负责审批员工提出的经济援助申请。



局长嘉奖信计划

在2014-15年度，43位员工获税务局局长颁发嘉奖信。其中42位因工作表现持续优秀，而另一位则对改善部门形象有重大贡献。颁奖典礼于2015年3月举行。



2014年公务员事务局局长嘉许状

在2014年，一位总评税主任获颁发公务员事务局局长嘉许状，以表扬其特别杰出和持续优秀的工作表现。颁奖典礼于2015年2月举行。

长期优良服务公费旅行奖励计划

在2014-15年度，共有28名长期服务表现优良的员工，按长期优良服务公费旅行奖励计划获奖，到海外旅游。





税务局体育会

体育会的使命是推动会员在智能、社交及运动方面的兴趣，从而促进员工关系和对部门的归属感。体育会在本年度安排了一系列活动，包括各式各样的兴趣班、工作坊、午间专题讲座、中乐团、体育比赛、郊游远足、跨境旅行，以及周年晚宴等等。所有活动均深受同事们和亲友欢迎。

今年体育会除了贯彻为各会员送上精彩活动这目标外，在会务的安排上亦作出了许多崭新的尝试，包括采用中文「税」字作为全年主题，运用在会员咭的设计、周年晚宴的舞台布景等。其次，体育会亦发掘了一些新颖的题材作午间专题讲座，并由独当一面的主讲嘉宾主持。



税务局义工队一如既往地积极地参与不同的慈善和社会工作，过去一年，共有170人次参加各项活动，服务总时数为1,312小时。凭藉他们的努力，税务局于2015年3月获香港社会服务联会颁发「同心展关怀10年Plus」标志，表扬税务局同事在过去10年间热心公益及关怀弱势社群。身兼会长的税务局局长亲身领取奖状，以表达对体育会和义工队的支持。



在慈善方面，今年同事透过体育会参与了奥比斯和无国界医生的筹款活动，所收集的善款均相当理想。体育会更获奥比斯颁发「最多参与人数机构」和「5大最高筹款金额机构」两个奖项，成绩骄人。

