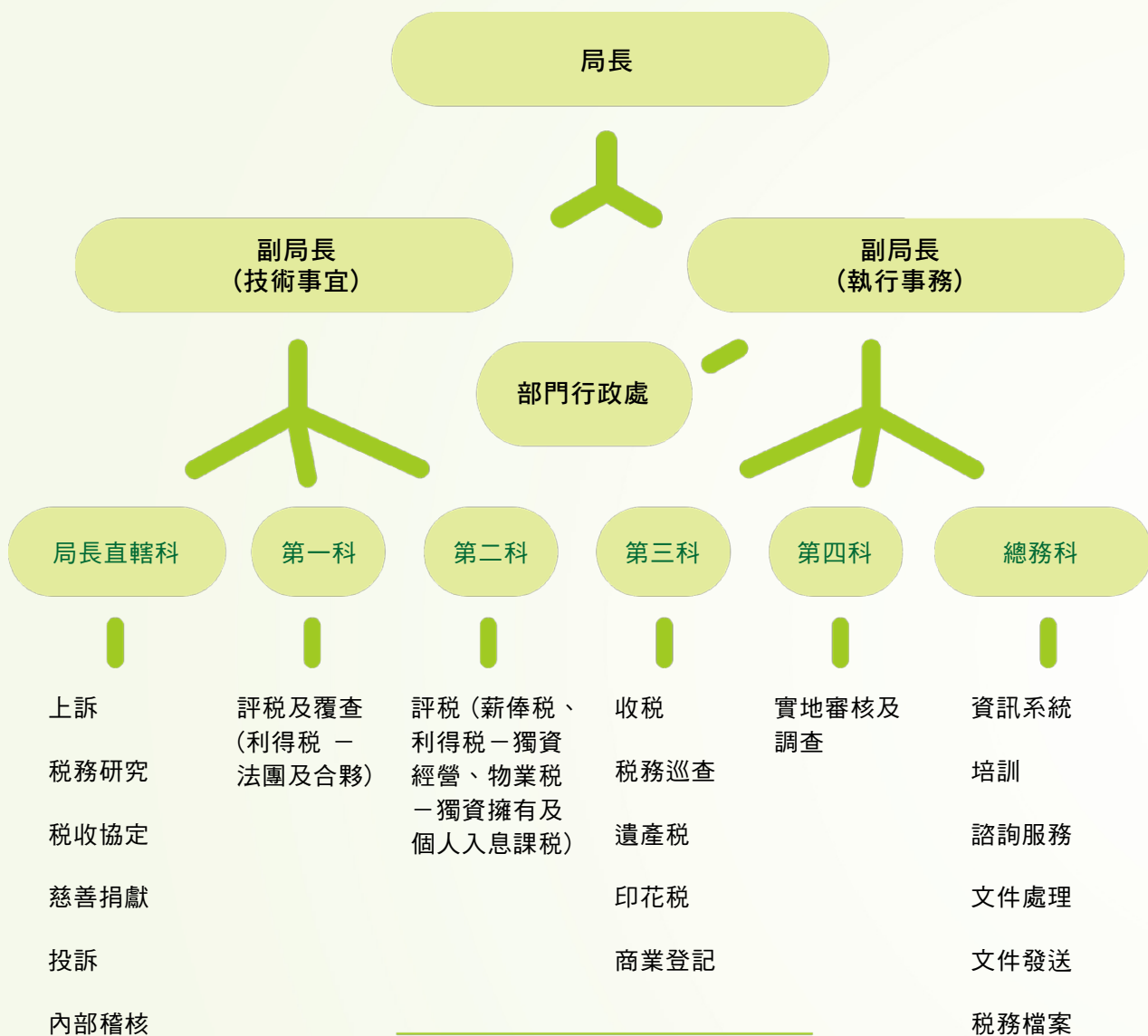


## 稅務局組織圖（在2015年3月31日）



### 整體編制

	職員數目
局長辦公室	82
局長直轄科	75
總務科	700
第一科	359
第二科	768
第三科	608
第四科	240
<b>總數</b>	<b>2,832</b>

評稅(物業稅-聯名和法團擁有)及覆查(利得稅-獨資經營、物業稅及個人入息課稅)



## 編制

稅務局的最高管理層由局長、兩名副局長、五名助理局長和部門秘書組成。

### 稅務局最高管理層成員(在2015年3月31日)



黃權輝先生  
局長

譚大鵬先生  
副局長(執行事務)

趙國傑先生  
副局長(技術事宜)

謝玉葉女士  
助理局長(第三科)

趙世明先生  
助理局長(總務科)

陳鳳娟女士  
助理局長(第四科)

徐少芳女士  
助理局長(第二科)

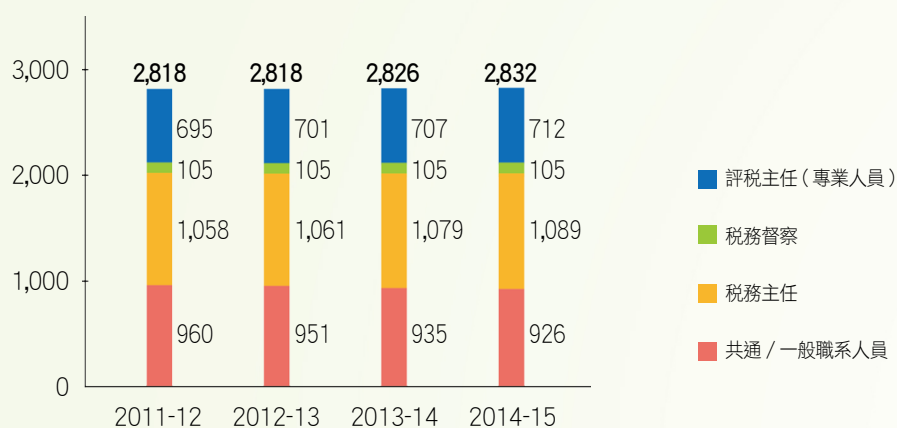
李潔儀女士  
部門秘書

李絳真女士  
助理局長(第一科)



在2015年3月31日，本局的編制共有2,832個常額職位(包括27個首長級職位)，分佈於局長辦公室和局內的6個科別。屬部門職系(即評稅主任、稅務督察及稅務主任職系)的職位有1,906個，負責處理稅務事宜；其餘926個職位屬共通／一般職系人員，為本局提供行政、資訊科技和文書的支援(圖36)。

圖36 職員編制



本局大部分的專業人員年齡都在45歲以下(圖37)，而男女專業人員的比例則為1比1.6。

圖37 專業人員年歲分析(以實際人數計算)

年歲組別	男性		女性		總數	
25歲以下	9	(3%)	16	(4%)	25	(4%)
25歲至不足35歲	46	(17%)	132	(31%)	178	(25%)
35歲至不足45歲	63	(23%)	106	(24%)	169	(24%)
45歲至不足55歲	115	(42%)	142	(33%)	257	(36%)
55歲及以上	43	(15%)	36	(8%)	79	(11%)
<b>合共</b>	<b>276</b>	<b>(100%)</b>	<b>432</b>	<b>(100%)</b>	<b>708</b>	<b>(100%)</b>



## 員工晉升和變動

在2014-15年度，稅務局有56名部門職系人員和20名共通 / 一般職系人員獲得晉升，其中5人為首長級人員。加入本局的員工共有128名，其中82人為新入職人員，另有46人由其他職系 / 部門調派至本局。至於離開本局的員工則有160名(包括41人調往其他部門)。

## 培訓及發展

員工是部門的重要資產，我們十分重視對員工提供持續學習的機會，使他們能與時並進和具備應有知識，以處理日常工作。本局為員工提供多元化的培訓課程，內容包括稅務、會計、溝通技巧、管理、語文等。在2014-15年度，本局員工參加培訓課程的總日數達9,166天，相當於每人約有3.24天的培訓。

以下是本局在2014-15年度為員工提供的主要培訓項目：

### 培訓班

- 為各職系新入職的員工舉辦入職培訓課程
- 為新入職的助理評稅主任開辦為期兩年的稅務法例及實踐課程
- 有關新修訂的法例和新推出的服務的簡介會
- 專業知識複修課程
- 香港會計準則課程
- 英文寫作及會話技巧課程
- 普通話課程
- 電腦應用課程

### 工作坊

- 領導才能及團隊協作工作坊
- 師友計劃工作坊
- 工作評核報告的撰寫和評核面談技巧工作坊
- 轉讓定價工作坊

- 常用公文的寫作通則
- 談判技巧工作坊
- 在職表現管理工作坊
- 解決問題及決策能力工作坊
- 壓力管理工作坊
- 督導管理工作坊

### 持續專業進修

培訓委員會為本局專業人員舉辦了12場持續專業進修講座，主題如下：

- 了解電子商貿
- 香港會計準則的最新情況
- 內地企業及個人所得稅的最新情況
- 雙重課稅寬免
- 法證會計
- 網絡安全風險和防範
- 內地企業所得稅及轉讓定價的最新情況
- 設立中國外資生產企業的模式、法律及監管規範
- 買家印花稅及從價印花稅的法律條文和實施
- 新《公司條例》和新修訂之中小企財務報告框架及財務報告準則
- 稅務上訴個案的最新情況2015(兩場講座)

以上有4場講座由本局同事擔任講者，其餘則由各業界的專業人士主講，共有1,562名職員參加。這些講座的錄像檔均已上載到本局的內聯網，年內共有690名員工在網上觀看或重溫。

### 研討會

在2014年7月，本局聯同經濟合作與發展組織(經合組織)轄下的稅務政策及管理中心在香港舉辦了一場《稅務透明度的國際趨勢和香港稅收協定網絡》研討會，由經合組織專家和稅務局局長主講。除本局專業人員外，商會及專業團體亦獲得邀請派員參加，共有100人出席。



## 海外及內地課程

本局經常安排專業人員前往外地受訓，讓他們擴闊視野及掌握相關知識，以處理日趨繁複的國際性議題。過去一年，本局共有40名專業人員分別前赴內地、韓國、馬來西亞及新西蘭修讀不同議題的培訓課程、17名前往內地大學參加國家事務研習課程，以及2名到內地城市作專題考察。

## 持續學習

本局除提供傳統的課堂式培訓外，亦透過許多方式推廣終身自學的文化，包括鼓勵員工修讀由公務員易學網提供的網上課程，以及贊助員工參加由專業和學術團體舉辦的研習課程。過去一年，共有3名員工獲本局贊助修讀研習課程。大部分關於技術事宜的培訓教材都已上載到本局的內聯網，員工可透過閱讀網上資料溫故知新。

## 師友計劃

自2008年起，本局推行「師友計劃」，為新入職的助理評稅主任提供工作時段以外的個人輔助，由較早入職的同事以「亦師亦友」的身分提攜後晉，介紹他們認識部門的架構、工作、人脈和文化，幫助他們適應新環境。

## 員工關係與福利

本局非常重視員工關係及員工福利。我們致力維繫管方與各級員工的有效溝通，促進雙方的合作和互信關係，從而提升本局的運作效率和生產力。

## 稅務局協商委員會

本局設立稅務局協商委員會，為管方和員方提供一個正式而有效的平台，讓雙方就共同關注的事宜，例如招聘、晉升、職位調派、培訓、工作環境、員工福利、辦公室保安及工作安全等交換意見。委員會由副局長(執行事務)擔任主席，成員包括局內所有員工協會 / 職工團體和員工組別的代表。

## 一般職系協商委員會

一般職系協商委員會由部門秘書擔任主席，讓共通 / 一般職系的員工可與管方討論其職系特別關注的事宜。

## 會見員工計劃

會見員工計劃在1996-97年度開始推行，讓各科別的高層管理人員和不同組別的員工可在輕鬆的氣氛下會面，就局內事務和公務員事務坦誠交換意見。這項計劃是在正式協商渠道以外增闢的另一交流途徑，可有效促進員工和管理層之間的溝通。

## 稅務局員工建議書計劃

局方在2014-15年度共收到5份透過稅務局員工建議書計劃提交的建議書，其中兩份獲局方頒發現金獎和獎狀，以表揚員工對提升本局運作效率和服務質素的貢獻。

## 《稅聲》

《稅聲》是另一個供員方與管方溝通的渠道。這份每季出版的員工通訊，旨在提高員工對部門的歸屬感。《稅聲》除了刊登員工和各組別管理層的來稿，藉以傳達有關本局的工作、員工動向、員工福利、資訊科技、環境保護、職業安全及保安方面的消息；亦會定期匯報稅務局體育會的康樂活動和稅務局義工隊的活動。

## 稅務局一般員工福利基金

稅務局一般員工福利基金於1972年成立，營運資金來自員工的自願捐獻，目的是為突然遇到經濟困難的員工，在短時間內提供小額免息貸款，作為在緊急情況下的額外及快捷援助。基金由管理委員會負責管理，委員會由部門秘書擔任主席，成員包括稅務局協商委員會員方代表、一般職系協商委員會員方代表及稅務局體育會代表。管理委員會轄下設有申請審核小組委員會，負責審批員工提出的經濟援助申請。



## 局長嘉獎信計劃

在2014-15年度，43位員工獲稅務局局長頒發嘉獎信。其中42位因工作表現持續優秀，而另一位則對改善部門形象有重大貢獻。頒獎典禮於2015年3月舉行。



## 2014年公務員事務局局長嘉許狀

在2014年，一位總評稅主任獲頒發公務員事務局局長嘉許狀，以表揚其特別傑出和持續優秀的工作表現。頒獎典禮於2015年2月舉行。

## 長期優良服務公費旅行獎勵計劃

在2014-15年度，共有28名長期服務表現優良的員工，按長期優良服務公費旅行獎勵計劃獲獎，到海外旅遊。







## 稅務局體育會

體育會的使命是推動會員在智能、社交及運動方面的興趣，從而促進員工關係和對部門的歸屬感。體育會在本年度安排了一系列活動，包括各式各樣的興趣班、工作坊、午間專題講座、中樂團、體育比賽、郊遊遠足、跨境旅行，以及周年晚宴等等。所有活動均深受同事們和親友歡迎。

今年體育會除了貫徹為各會員送上精彩活動這目標外，在會務的安排上亦作出了許多嶄新的嘗試，包括採用中文「稅」字作為全年主題，運用在會員咭的設計、周年晚宴的舞臺佈景等。其次，體育會亦發掘了一些新穎的題材作午間專題講座，並由獨當一面的主講嘉賓主持。



稅務局義工隊一如既往地積極地參與不同的慈善和社會工作，過去一年，共有170人次參加各項活動，服務總時數為1,312小時。憑藉他們的努力，稅務局於2015年3月獲香港社會服務聯會頒發「同心展關懷10年Plus」標誌，表揚稅務局同事在過去10年間熱心公益及關懷弱勢社群。身兼會長的稅務局局長親身領取獎狀，以表達對體育會和義工隊的支持。



在慈善方面，今年同事透過體育會參與了奧比斯和無國界醫生的籌款活動，所收集的善款均相當理想。體育會更獲奧比斯頒發「最多參與人數機構」和「5大最高籌款金額機構」兩個獎項，成績驕人。

